

Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı

8. Dönem

5 Mart – 8 Mayıs 2025



Programın Amacı

Dünya yeni bir düzene, yeni bir yapıya doğru evriliyor. Dolayısıyla hiç vakit kaybetmeden bu yeni yapıyı anlamaya ve buna göre aksiyon almaya odaklanmalıyız. Bunun için de kısa, orta ve uzun vadeli perspektifi yönetebilme kabiliyetini geliştirmeli, riskleri ve risk yönetimini hayatımızın merkezine koymalıyız. Bununla birlikte markalaşma, inovasyon, uluslararası büyüme, iç kontrol ve denetim de odaklanmamız gereken diğer konular olarak ön plana çıkıyor. Klasik iş yapma şekilleri, sektörlerden bağımsız olarak her şirket için artık geride kalıyor.

Bu dönüşüm sürecinde yönetim kurulunun çok kritik bir rolü var. Bütün paydaşların, genel kurul iradesinin şirket yönetimine yansımaları konusunda denetimi, izlemeyi, kontrolü sağlayan yapı, yönetim kurullarıdır. Dolayısıyla yönetim kurulu üyelerinin günümüz dünyasında her şeyden önce stratejik bir bakış açısı geliştirmiş olması, anlayışını, alışkanlıklarını değiştirmesi, yeni beceriler kazanması gerekiyor.

Kurumsal yönetim ilkelerini benimseyen, kültürlerine adapte eden yapılar riskleri, değişimleri önceden görüp aksiyon alabiliyor. Bu da günümüzde koruması son derece güç olan güven unsurunu sürdürülebilir kılarken, fırsatları da beraberinde getiriyor. Düzgün işleyen bir kurumsal yönetim yapısı aynı zamanda tüm dünyada yatırımcıların şirkete duyduğu güveni, dolayısıyla da yatırım girişlerini artırıyor. Güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya sahip şirketlerin temelinde, kurumsal yönetim anlayışı yer alıyor. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği olarak amacımız, kurumsal yönetimin ülkemizde gelişmesini sağlamak, bu konuda en iyi uygulamaların hayata geçirilmesine destek olmak ve iyi örnekleri çoğaltmaktır. Amacımızın ancak güçlü yönetim kurullarıyla mümkün olduğunu biliyoruz.

Bu kapsamda, “Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı”nın bu anlayışımızın somut bir sonucu olarak ortaya çıktı. Ülkemizde iş dünyasına önemli bir katkı sağlayacağına inandığımız programı, Galatasaray Üniversitesi Kurumsal Yönetim, Denetim ve Uyum Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi destekleriyle hayata geçirdik.

Programın; yönetim kurulunun yapısı, çalışma şekli, yasal düzenlemeler gibi çok önemli konuları içeriyor. Yönetim kurullarının daha etkili ve verimli çalışması için dikkat edilmesi gereken noktalar, örnekler vakalar ve yaşanmış tecrübeler üzerinden aktarılıyor. Her bir eğitim modülümüzle bağlantılı olan webinarlarımızda, ilgili başlık kapsamında, alanında çok tecrübeli ve bilinen isimlerin tecrübe paylaşımları yer alıyor. Kısa ve orta vadede yönetim kurullarının karşısına çıkabilecek farklı konular, detaylarıyla ele alınarak; dijital dönüşüm, çevik organizasyon yapıları, sürdürülebilirlik gibi günümüzde önemi giderek artan konuların yönetim kurulunda nasıl değerlendirilebileceği, ilgili konunun uzmanları tarafından katılımcılara aktarılıyor.

Programa Kimler Katılmalı

- ✓ Halihazırda Yönetim Kurulu Üyesi Olanlar
- ✓ Yönetim Kurulu Üyeliğine Aday Olan C-suite Yöneticiler
- ✓ Aile Şirketlerinde Yönetime Katılan Yeni Nesil Aile Üyeleri
- ✓ Aile Şirketlerinde Yönetime Katılması Planlanan Yeni Nesil Aile Üyeleri
- ✓ Holding/Şirket Genel Sekreterleri
- ✓ Yönetim Kurulu Danışmanları
- ✓ Yönetim Danışmanları

Programın İçeriği ve Suresi



Modüller ve Tecrübe Paylaşımları

1. Yönetim Kurulunun Rolü ve Önemi(*)
2. Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri(*)
3. Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular
4. Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi - Çevik Strateji (*)
5. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu (*)
6. Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik
7. Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik (*)
8. Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi
9. Yönetim Kurulu Sekreteri (*)

(*) Bu modüller fiziki olarak düzenlenecektir.

Açılış (*)

Konuşmacılar



Dr. Tamer Saka

TKYD Yönetim Kurulu
Başkanı



Ali Kamil Uzun

TKYD Yönetim Kurulu Üyesi,
TKYD Uluslararası Kurumsal
Yönetim Enstitüsü Yürütme
Kurulu Başkanı ve Yönetim
Kurulu Danışmanı



**Prof. Dr. Aylin Ataay
Saybaşılı**

Galatasaray Üniversitesi
Kurumsal Yönetim, Denetim
ve Uyum Çalışmaları
Uygulama ve Araştırma
Merkezi Müdürü

(*) Açılış Töreni, fiziki olarak düzenlenecektir.

Programdan Beklentiler ve Mentor-Menti Bilgilendirmesi

- Katılımcıların beklentilerinin alınması
- Eğitimden elde edilecek fayda
- Mentor-menti görüşmeleri hakkında bilgilendirme
 - Mentinin mentorluk sürecini takibi
 - Mentinin görüşme öncesinde yapması gereken hazırlıklar



Naci Demiral
The Coaching Company
Kurucusu



Güray Karacar
TKYD Genel Sekreteri



Hande Gürtepe
TKYD Genel Sekreter
Yardımcısı



Müge Engin
TKYD Eğitim ve
İletişim Müdürü

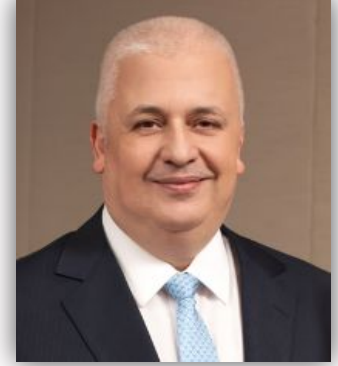
1. Modül: Kurumsal Yönetimin Oluşumu, Yönetim Kurulunun Rolü ve Önemi (*)

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Oluşturmanın Püf Noktaları ve Bağımsız Üyelerin Önemi

- Şirketlerde Yönetim Kurulu Niçin Var?
- Yönetim Kurulunun Misyonu
- Yönetim Kurulunun Temel İşlevleri
- Yönetim Kurulunun Rolü
- Yönetim Kurulu Kompozisyonu ve Çeşitlilik

2. Bölüm: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği

- Şirketlerin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden Beklentileri
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Nasıl Olunur?



Dr. Tamer Saka

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı



Güray Karacar

TKYD Genel Sekreteri

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

2. Modül: Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri (*)

1. Bölüm: Yönetim Kurulunun Oluşumu ve Hukuki Çerçeve

- Yönetim Kurulunun Oluşumu
- Yönetim Kurulu (Komite) Toplantı Düzeni
- Yasaklar
- Yetki Devri
- Haklar ve Yükümlülükler
- Yönetim Kurulu Üyelerinin Sorumlulukları
- Vaka Analizi

2. Bölüm: İyi Uygulama Örnekleri (14:00 – 17:00)

- Komiteler ve Kurumsal Yönetimdeki Rolü
- Kurumsal Yönetim Çatısının Altında Yetkileri Birbirine Bağlamak
- Yönetim Kurulu ile Üst Yönetim İlişkisini Yönetmek
- Vaka Çalışması



Av. Kayra Üçer
Hergüner Bilgen Üçer Avukatlık
Ortaklığı
Yönetici Ortak



Av. Lerzan Nalbantoğlu DL
Avukatlık Bürosu Kurucu
Ortağı

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

1. Tecrübe Paylaşımı

Yönetim Kurulunun Rolü ve Bağımsız Üye Katkısı



Dr. Tamer Saka
TKYD Yönetim Kurulu Başkanı



Leyla Alaton Alarko
Holding
Yönetim Kurulu Üyesi



Güray Karacar
TKYD Genel Sekreteri

3. Modül: Karar Alma Süreçleri ve Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Üyesi için Finansal Risk Yönetimi

- Bütçe Planlaması ve Finansal Tablo Analizi (Finansal tablo örnekleri üzerinden uygulamalı anlatım)
- Faiz ve Faiz Oranı Kavramı
- Pasif Gelir Oluşturmak
- Aktif ve Pasif Varlıklar
- Yatırım Araçları, Sermaye Yönetimi, Acil Durum Fonu Oluşturma



Adnan Akan
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi
Yaşar Holding
Yönetim Kurulu Üyesi

2. Yönetim Kurulu Üyesi için Finansal Analiz

- Sürdürülebilir Kârlı Büyüme, Yeniden Yapılanma, Küçülme ve Çıkış
- Rekabet Avantajı Kavramı ve Ölçütü
- İş Stratejisi Tanımı ve 4 Temel Konusu
- ASDECS Rekabet Avantajı Kriterleri
- Tasarım Yaklaşımı ile İş Stratejisi Tasarımı



Hakan Demirelli
KPMG
Müşteriler ve
Piyasalar
Başkanı / Enerji
Sektörü Lideri



Doğa
Çivikgedey
KPMG
Danışmanlık
Hizmetleri
Direktörü

3. Risk ve Fırsatların Yönetilmesinde Farkındalık

- Denetim Faaliyetlerinden Yararlanmak
- İç Denetim ve Bağımsız Denetimin Risk Yönetimi, Kontrol, Kurumsal Yönetim Süreçlerinin Etkinliği Açısından Önemi

* Çevrimiçi



Ali Kamil Uzun
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi,
TKYD Uluslararası Kurumsal
Yönetim Enstitüsü Yürütme
Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu
Danışmanı

2. Tecrübe Paylaşımı

Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular



Aclan Acar
Aclan Acar Stratejik Danışmanlık
Kurucusu



Eren Gura
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Dr. Murat Doğu
Hepiyi Sigorta
Yönetim Kurulu Üyesi, Mali İşler
GMV (CFO)



Moderatör
Doğa Çivikgedey
KPMG Danışmanlık Hizmetleri Direktörü

4. Modül: Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi Çevik Strateji

1. Bölüm: Strateji Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Rolü

- Yeni Normalde Şirketler İçin Neler Değişti?
- Strateji Yönetiminde Yönetim Kurulu ve Liderin Rolü
- Doğru Stratejilerin Belirlenmesi
- Stratejilerin Hayata Geçirilmesi ve Değişim Yönetimi
- Vaka Çalışması



Başak Çevik
Strateji Co.
Genel Müdürü

2. Bölüm: İş Stratejisi Tasarım

- Sürdürülebilir Kârlı Büyüme, Yeniden Yapılanma, Küçülme ve Çıkış
- Rekabet Avantajı Kavramı ve Ölçütü
- İş Stratejisi Tanımı ve 4 Temel Konusu
- ASDECS Rekabet Avantajı Kriterleri
- Tasarım Yaklaşımı ile İş Stratejisi Tasarımı



Şahin Tulga
Mentoro Platform Yönetici
Ortağı

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

5. Modül: Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Oluşturmanın Püf Noktaları ve Bağımsız Üyelerin Önemi

- Yönetim Kurulunun Fonksiyonları
- Yönetim Kurulunun Doğru Oluşturulması
- Yönetim Kurulunda Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik
- Şirketlerin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden Beklentileri
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Seçimi ve Ücretlendirilmesi



Duygu Kayaalp
Odgers Berndtson
Ortak

2. Bölüm: Şirketi ve Yönetim Kurulunu Tanımak

- İlk Oryantasyon Toplantısı
- Şirket ve Yönetim Kurulu Hakkında Detaylı Bilgi Edinmek
- Kimden, Hangi Bilgiyi Alacağız?



Av. Duygu Gültekin
Esin Avukatlık Ortaklığı
Ortak Avukat

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

6. Modül: Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

1. Bölüm: Dijital Dönüşüm ve Risk Yönetimi

- Dijital Dönüşüm, Siber Güvenlik, Bulut Çözümleri, Blockchain Teknolojileri
- Yapay Zeka Yönetim Kurullarını Nasıl Etkileyecek?
- İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi
- Yeni Dünya Düzeni ve Siber Tehditler
- Kurumsal Risk Yönetimi
- İş Sürekliliği & Kriz Yönetimi



Hasan Reyhanoğlu
Softtech
Bilgi Güvenliği ve Risk
Yönetimi Direktörü

2. Bölüm: Kurumsal Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
- Sürdürülebilirlik Stratejisinin Oluşturulması
- Sürdürülebilirlik Stratejisinin Paydaşlarla İletişimi
- Sorumlu Yönetim Kurulları ile Tercih Edilen ve Sürdürülebilir Şirket Olmak



Dora Üreten
Escarus - TSKB Sürdürülebilirlik
Danışmanlığı Direktörü

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

3. Tecrübe Paylaşımı

Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik



Tolunay Çam
Akçansa
Risk Yönetimi Müdürü



Doğu Özden
Koç Finansman A.Ş.
Genel Müdür Yardımcısı



Bora Akdoğanlar
Nuro Sigorta & KRYD
(Türkiye Risk Yönetimi
Derneği) Başkanı

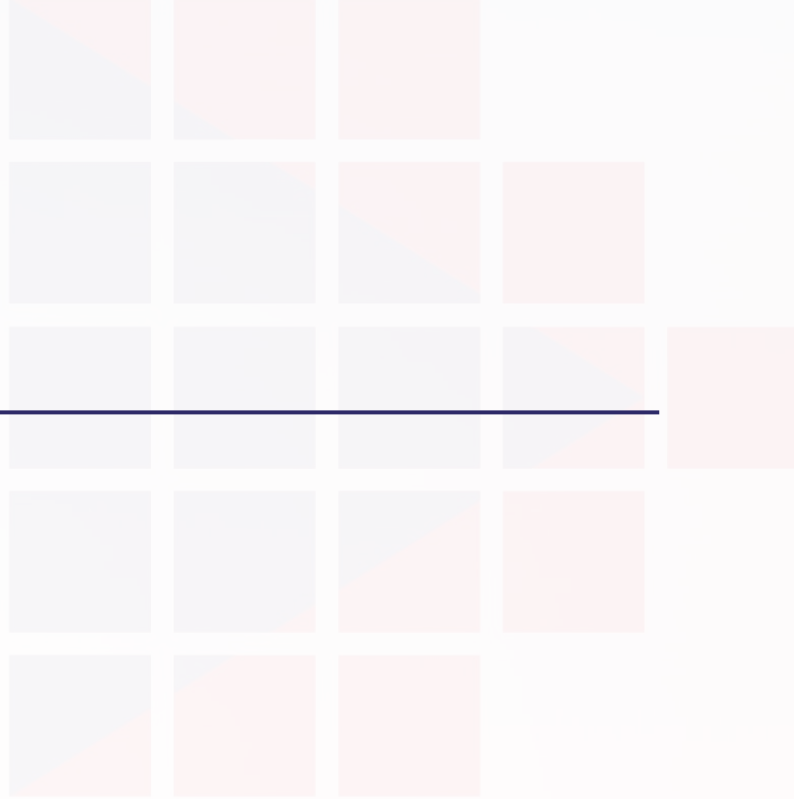


Dr. Cumhuri Bilgili
Kibar Holding A.Ş.
Risk Yönetimi Direktörü

7. Modül: Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik

1. Bölüm: Yönetimde Pozitif Yaklaşım

- Liderin Şapkaları
- Yöneticilik
- Liderlik
- Koçluk
- Liderin Bakış Açıları
- Baskıları Yönetebilmek



Naci Demiral
The Coaching Company
Kurucusu

2. Bölüm: Etkin Liderlik

- Lider Olarak “İnsan”ı ve “Takım”ı Anlamak
- Lider Olarak Kendini Keşfetmek
- Pozitif Yaklaşım
- Vaka Çalışması

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

1. Vaka Çalışması

Vaka Çalışması Liderlik

**İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü tarafından
düzenlenecek vaka çalışmaları fiziki olarak gerçekleşecektir.**

8. Modül: Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi

1. Bölüm: Nedir – Neden – Nasıl?

- Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Nedir?
- Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Neden Gereklidir?
- Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Nasıl Yapılır?

2. Bölüm: Yönetim Kurulu Performans Değerlendirmesi Unsurları

- Yönetim Kurulunun Rolü
- Yönetim Kurulunun Yapısı – Bileşimi
- Değerlendirmenin Amacı
- Değerlendirme Yönteminin Seçimi
- Etkili Bir Yönetim Kurulunun Bileşenleri
- Yönetim Kurulu Değerlendirme Yaklaşımları
- Gözden Geçirilen Ana Konular ve Uygulama Süreci
- Uluslararası Uygulamalardan Çıkarımlar
- Sonuçların İletişimi: Yönetim Kurulu ve Paydaşlar ile

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.



Murat Yeşildere
Egon Zehnder
Kıdemli Ortak

Yönetim Kurulu 1. Simülasyonu

Galatasaray Üniversitesi Kurumsal Yönetim, Denetim ve Uyum Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUYDEM) tarafından 2 adet simülasyon düzenlenmektedir.

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

9. Modül: Yönetim Kurulu Sekreteri (*)

1. Bölüm: Şirket Genel Sekreteri Rolüne Genel Bakış

- Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Yeri ve Şirket İçindeki Önemi
- Görev ve Sorumlulukları
- Temsil ve İmza Yetkisi
- Şirket İçinde Rapor Ettiği Mercii
- Şirket Genel Sekreterinin Sahip Olması Gereken Özellikler, Yetkinlikler

2. Bölüm: Yönetim Kurulu Toplantıları

- Yönetim Kurulu Toplantısından Önce Dikkat Edilecek Noktalar
- Yönetim Kurulu Toplantı Gündemini Oluşturmak (örnekler ile)
- Yönetim Kurulu Toplantısından Önce Gönderilen Raporlar
- Taslak Yönetim Kurulu Kararları
- Toplantı Tutanağı (örnekler ile)
- Yönetim Kurulu Toplantı Esnasında Dikkat Edilecek Noktalar
- Yönetim Kurulu Toplantısından Sonra Dikkat Edilecek Noktalar
- Uygulama Örnekleri

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.



Av. Ümit Yayla
Ümit Yayla Avukatlık
Bürosu, Ortak



Dr. Burak Koçer
Yatırımcı İlişkileri Danışmanı
ve Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi

2. Vaka Çalışması

Vaka Çalışması

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü tarafından düzenlenecek vaka çalışmaları fiziki olarak gerçekleştirilecektir.

Yönetim Kurulu 2. Simülasyonu

Galatasaray Üniversitesi Kurumsal Yönetim, Denetim ve Uyum Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUYDEM) tarafından 2 adet simülasyon düzenlenmektedir.

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

Önceki Dönem Mentorlarımız (1/2)



Aclan Acar



Adnan Akan



Ahmet Dördüncü



Ali Pandır



Ali Ülker



Dr. Cüneyt Sezgin



Duygu Yılmaz



Ethem Kutucular



Arban Çitak



Arzuhan Doğan
Yalçındağ



Prof. Dr. Aytül Erçil



Can Çaka



Cengiz Solakoğlu



Cüneyt Türktan



Emir Turan



Lale Saral Develioğlu



Feyhan Yaşar



Feyyaz Ünal



Galya Molinas



Hakan Eminsoy



Hürşit Zorlu



Levent Kömür



Murat Bilgiç



Murat Kolbaşı

Önceki Dönem Mentorlarımız (2/2)



Murat Ülker



Murat Yalnızoğlu



Mustafa Sürmegöz



Müge Yalçın



Nazan Somer



Murat Selek



Tayfun Bayazıt



Perihan İnci



Neriman Ülsever



Neslihan Tözge



Orhan Turan



Dr. Tamer Saka



Taner Sönmezer



Sedat Eratalar



Dr. Yılmaz Arğüden



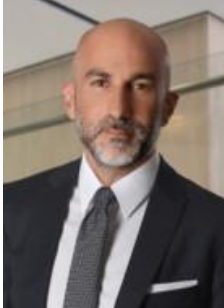
Murat Yeşildere



Eren Gürä



Dr. Murat Doğu



Av. Aydın Buğra
İlter

1.Hafta

Açılış **1. Gün**

5 Mart 2025, Çarşamba 9:30-10:00

&

Eğitim 5 Mart 2025, Çarşamba 10:00-13:00

Programdan Beklentiler ve Mentor-Menti Bilgilendirmesi

&

**Yönetim Kurulunun Rolü ve Önemi
Hukuki Çerçeve**

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

14:00-17:00

Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

&

1. Webinar 6 Mart 2025, Perşembe 15:00-16:30 – 2. Gün

Yönetim Kurulunun Rolü ve Bağımsız Üye Katkısı

(Çevrimiçi)

2. Hafta

Eğitim 12 Mart 2025, Çarşamba 14:00-17:00 – 3. Gün

Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Yönetim Kurulu Üyesi için Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

(Çevrimiçi)

Eğitim 13 Mart 2025, Perşembe 14:00-17:00 – 4. Gün

Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Yönetim Kurulu Üyesi için Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

(Çevrimiçi)

3. Hafta

2. Webinar 19 Mart 2025, Çarşamba 15:00-16:30 – 5. Gün

Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Yönetim Kurulu Üyesi için Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

(Çevrimiçi)

4. Hafta

Eğitim 26 Mart 2025, Çarşamba 10:00-17:00 6. Gün

Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi- Çevik Strateji

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

&

Eğitim 27 Mart 2025, Perşembe 10:00-13:00- 7. Gün

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

5. Hafta

Eğitim 2 Nisan 2025, Çarşamba 14:00-17:00 – 8. Gün

Dijital Dönüşüm

(Çevrimiçi)

&

Eğitim 3 Nisan 2025, Perşembe 14:00-17:00 – 9. Gün

Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

(Çevrimiçi)

6. Hafta

3. Webinar 9 Nisan 2025, Çarşamba 15:00-16:30 – 10. Gün

Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

(Çevrimiçi)

7. Hafta

Eğitim 16 Nisan 2025, Çarşamba 10:00-17:00 – 11. Gün

Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

&

1.Vaka Çalışması 17 Nisan 2025, Perşembe 10:00-13:00- 12. Gün

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü tarafından düzenlenecek vaka çalışmaları fiziki olarak gerçekleştirilecektir.

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

23 Nisan Haftasında Eğitim Olmayacaktır.

8. Hafta

Eğitim 30 Nisan 2025, Çarşamba 10:00-13:00- 13. Gün

Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

&

1. Simülasyon 14:00-17:00- 14. Gün

Galatasaray Üniversitesi Kurumsal Yönetim, Denetim ve Uyum Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUYDEM) tarafından düzenlenmektedir.

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

9. Hafta

Eğitim 7 Mayıs 2025, Çarşamba 10:00-13:00 – 15. Gün

Yönetim Kurulu Sekreteri

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

2.Vaka Çalışması 14:00-17:00

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü tarafından düzenlenecek vaka çalışmaları fiziki olarak gerçekleştirilecektir.

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

&

2. Simülasyon 8 Mayıs 2025, Perşembe 10:00-13:00- 16. Gün

Galatasaray Üniversitesi Kurumsal Yönetim, Denetim ve Uyum Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUYDEM) tarafından düzenlenmektedir.

14.00 – 16.30

Mezuniyet Töreni.

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

(* Fiziki düzenlenmesi planlanan modüllerde çevrim içi katılım imkânı sunulmayacaktır.

(* Simülasyonlar ve vaka çalışmaları fiziki olarak düzenlenecektir.

Galatasaray Üniversitesi tarafından verilecek sertifika için her simülasyona katılım zorunludur. (*) Mentor&Menti görüşmeleri Nisan ve Mayıs aylarında yapılacak şekilde planlanmıştır. Mentor&Menti için uygun olacak ortak tarihlere göre belirlenecektir.

Görüşmeler iki tarafın ortak tercihinin göre fiziksel veya çevrim içi yapılacaktır.

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği



TKYD
Uluslararası
Kurumsal
Yönetim
Enstitüsü



Caddebostan Mahallesi, Bağdat Cad.No:226 K:5 D:20, 34728

Kadıköy/İstanbul

+90 0212 510 33 22

info@tkyd.org