

YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ GELİŞİM PROGRAMI

7. DÖNEM

16 Ekim 2024 – 29 Ocak 2025

TKYD
Uluslararası
Kurumsal
Yönetim
Enstitüsü



kuydem

Kurumsal Yönetim, Denetim ve Uyum Çalışmaları
Uygulama ve Araştırma Merkezi

Programın Amacı

Dünya yeni bir düzene, yeni bir yapıya doğru evriliyor. Dolayısıyla hiç vakit kaybetmeden bu yeni yapıyı anlamaya ve buna göre aksiyon almaya odaklanmalıyız. Bunun için de kısa, orta ve uzun vadeli perspektifi yönetebilme kabiliyetini geliştirmeli, riskleri ve risk yönetimini hayatımızın merkezine koymalıyız. Bununla birlikte markalaşma, inovasyon, uluslararası büyüme, iç kontrol ve denetim de odaklanmamız gereken diğer konular olarak ön plana çıkıyor. Klasik iş yapma şekilleri, sektörlerden bağımsız olarak her şirket için artık geride kalıyor.

Bu dönüşüm sürecinde yönetim kurulunun çok kritik bir rolü var. Bütün paydaşların, genel kurul iradesinin şirket yönetimine yansımaları konusunda denetimi, izlemeyi, kontrolü sağlayan yapı, yönetim kurullarıdır. Dolayısıyla yönetim kurulu üyelerinin günümüz dünyasında her şeyden önce stratejik bir bakış açısı geliştirmiş olması, anlayışını, alışkanlıklarını değiştirmesi, yeni beceriler kazanması gerekiyor.

*Kurumsal yönetim ilkelerini benimseyen, kültürlerine adapte eden yapılar riskleri, değişimleri önceden görüp aksiyon alabiliyor. Bu da günümüzde koruması son derece güç olan güven unsurunu sürdürülebilir kılarken, fırsatları da beraberinde getiriyor. Düzgün işleyen bir kurumsal yönetim yapısı aynı zamanda tüm dünyada yatırımcıların şirkete duyduğu güveni, dolayısıyla da yatırım girişlerini artırıyor. Güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya sahip şirketlerin temelinde, kurumsal yönetim anlayışı yer alıyor. **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği** olarak amacımız, kurumsal yönetimin ülkemizde gelişmesini sağlamak, bu konuda en iyi uygulamaların hayata geçirilmesine destek olmak ve iyi örnekleri çoğaltmaktır. Amacımızın ancak güçlü yönetim kurullarıyla mümkün olduğunu biliyoruz.*

*Bu kapsamda, **“Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı”**mız bu anlayışımızın somut bir sonucu olarak ortaya çıktı. Ülkemizde iş dünyasına önemli bir katkı sağlayacağına inandığımız programımızı, **Galatasaray Üniversitesi Kurumsal Yönetim, Denetim ve Uyum Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi** destekleriyle hayata geçirdik.*

Programımız; yönetim kurulunun yapısı, çalışma şekli, yasal düzenlemeler gibi çok önemli konuları içeriyor. Yönetim kurullarının daha etkili ve verimli çalışması için dikkat edilmesi gereken noktalar, örnekler vakalar ve yaşanmış tecrübeler üzerinden aktarılıyor. Her bir eğitim modülümüzle bağlantılı olan webinarlarımızda, ilgili başlık kapsamında, alanında çok tecrübeli ve bilinen isimlerin tecrübe paylaşımları yer alıyor. Kısa ve orta vadede yönetim kurullarının karşısına çıkabilecek farklı konular, detaylarıyla ele alınarak; dijital dönüşüm, çevik organizasyon yapıları, sürdürülebilirlik gibi günümüzde önemi giderek artan konuların yönetim kurulunda nasıl değerlendirilebileceği, ilgili konunun uzmanları tarafından katılımcılara aktarılıyor.

■ ■ ■ Programa Kimler Katılmalı?

- *Halihazırda Yönetim Kurulu Üyesi Olanlar*
- *Yönetim Kurulu Üyeliğine Aday Olan C-suite Yöneticiler*
- *Aile Şirketlerinde Yönetime Katılan Yeni Nesil Aile Üyeleri*
- *Aile Şirketlerinde Yönetime Katılması Planlanan Yeni Nesil Aile Üyeleri*
- *Holdingle/Şirket Genel Sekreterleri*
- *Yönetim Kurulu Danışmanları*
- *Yönetim Danışmanları*

Programın İçeriği ve Süresi

4 BÖLÜM

Toplam 15 Hafta

1

Eğitim Modülleri

9 Modül
x
2 Yarım Gün

Vaka Çalışmaları

2

Tecrübe Paylaşımları

6 Webinar
x
120 dakika

Mezuniyet Töreni

3

Mentor & Menti Görüşmeleri

2 Görüşme
x
2 Saat

4

Yönetim Kurulu Toplantısı Simülasyonları

3 Adet
x
120 Dakika

Alumni Buluşmaları

■■■ Modüller ve Tecrübe Paylaşımları

1. Yönetim Kurulunun Rolü ve Önemi(*)

2. Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri(*)

3. Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi – Çevik Strateji (*)

4. Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

5. Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

6. Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik (*)

7. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu (*)

8. Yönetim Kurulu Sekreteri (*)

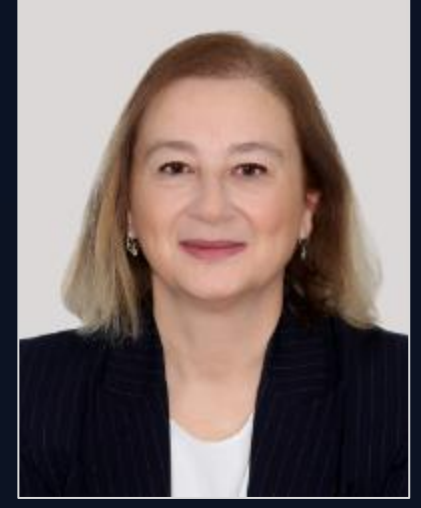
9. Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi

■■■ Açılış Töreni (*)

Konuşmacılar



Dr. Tamer Saka
TKYD Yönetim Kurulu Başkanı
BMS Sigorta ve Reasürans
Brokerliği Kurucu Ortak ve
Yönetim Kurulu Üyesi



Prof. Dr. Aylin Ataay Saybaşı
Galatasaray Üniversitesi
Kurumsal Yönetim, Denetim ve
Uyum Çalışmaları Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürü

(*) Açılış Töreni, fiziki olarak düzenlenecektir.

1. Modül: Yönetim Kurulun Rolü ve Önemi (*)

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Oluşturmanın Püf Noktaları ve Bağımsız Üyelerin Önemi

- Şirketlerde Yönetim Kurulu Niçin Var?
- Yönetim Kurulunun Misyonu
- Yönetim Kurulunun Temel İşlevleri
- Yönetim Kurulunun Rolü
- Yönetim Kurulu Kompozisyonu ve Çeşitlilik



Dr. Tamer Saka
TKYD Yönetim Kurulu Başkanı
BMS Sigorta ve Reasürans
Brokerliği Kurucu Ortak ve
Yönetim Kurulu Üyesi

2. Bölüm: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği

- Şirketlerin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden Beklentileri
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Nasıl Olunur?



Güray Karacar
TKYD Genel Sekreteri

2. Modül: Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri (*)

1. Bölüm: Yönetim Kurulunun Oluşumu ve Hukuki Çerçeve

- *Yönetim Kurulunun Oluşumu*
- *Yönetim Kurulu (Komite) Toplantı Düzeni*
- *Yasaklar*
- *Yetki Devri*
- *Haklar ve Yükümlülükler*
- *Yönetim Kurulu Üyelerinin Sorumlulukları*
- *Vaka Analizi*



Av. Kayra Üçer
Hergüner Bilgen Üçer Avukatlık
Ortaklığı
Yönetici Ortak

2. Bölüm: İyi Uygulama Örnekleri

- *Komiteler ve Kurumsal Yönetimdeki Rolü*
- *Kurumsal Yönetim Çatısının Altında Yetkileri Birbirine Bağlamak*
- *Yönetim Kurulu ile Üst Yönetim İlişisini Yönetmek*
- *Vaka Çalışması*



Av. Nihal Mashaki
TKYD Yönetim Kurulu
Üyesi, Bağımsız
Yönetim Kurulu Üyesi

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

1. Tecrübe Paylaşımı

Yönetim Kurulunun Rolü ve Bağımsız Üye Katkısı



Duygu Yılmaz
Sütaş Grubu
Yönetim Kurulu Üyesi
**** Katılım Teyidi Bekleniyor**



Leyla Alaton
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Üyesi



Dr. Tamer Saka
TKYD Yönetim Kurulu Başkanı BMS
Sigorta ve Reasürans Brokerliği
Kurucu Ortak ve Yönetim Kurulu
Üyesi



Moderatör
Güray Karacar
TKYD Genel Sekreteri

3. Modül: Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi Çevik Strateji (*)

1. Bölüm: Strateji Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Rolü

- Yeni Normalde Şirketler İçin Neler Değişti?
- Strateji Yönetiminde Yönetim Kurulu ve Liderin Rolü
- Doğru Stratejilerin Belirlenmesi
- Stratejilerin Hayata Geçirilmesi ve Değişim Yönetimi
- Vaka Çalışması



Dr. Ceyhun Emre Doğru
CORPERA Danışmanlık
Yönetici Ortak

2. Bölüm: İş Stratejisi Tasarım

- Sürdürülebilir Kârlı Büyüme, Yeniden Yapılanma, Küçülme ve Çıkış
- Rekabet Avantajı Kavramı ve Ölçütü
- İş Stratejisi Tanımı ve 4 Temel Konusu
- ASDECS Rekabet Avantajı Kriterleri
- Tasarım Yaklaşımı ile İş Stratejisi Tasarımı



Şahin Tulga
Mentoro Platform
Yönetici Ortağı

2. Tecrübe Paylaşımı

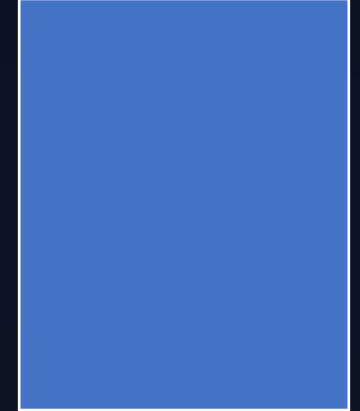
Şirketlerde Değişim ve Stratejik Yönetim



Aclan Acar
TKYD Danışma Konseyi
Üyesi
Aclan Acar Stratejik
Danışmanlık Kurucusu



** Katılım Teyidi Bekleniyor.*



Katılım Teyidi Bekleniyor.



Dr. Ceyhun Emre Doğru
CORPERA Danışmanlık
Yönetici Ortak

4. Modül: Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

1. Bölüm: Dijital Dönüşüm ve Risk Yönetimi

- Dijital Dönüşüm, Siber Güvenlik, Bulut Çözümleri, Blockchain Teknolojileri
- Yapay Zeka Yönetim Kurullarını Nasıl Etkileyecek?
- İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi
- Yeni Dünya Düzeni ve Siber Tehditler
- Kurumsal Risk Yönetimi
- İş Sürekliliği & Kriz Yönetimi



Hasan Reyhanoğlu
Softtech
Bilgi Güvenliği ve
Risk Yönetimi
Direktörü



BMS Sigorta

2. Bölüm: Kurumsal Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
- Sürdürülebilirlik Stratejisinin Oluşturulması
- Sürdürülebilirlik Stratejisinin Paydaşlarla İletişimi
- Sorumlu Yönetim Kurulları ile Tercih Edilen ve Sürdürülebilir Şirket Olmak



Dora Üreten
Escarus - TSKB
Sürdürülebilirlik
Danışmanlığı
Direktörü

3. Tecrübe Paylaşımı

Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik



*Tolunay Çam
Akçansa
Risk Yönetimi Müdürü*



*Doğu Özden
Koç Finansman A.Ş.
Genel Müdür Yardımcısı*



*Bora Akdoğanlar
Nurol Sigorta & KRYD
(Türkiye Risk Yönetimi
Derneği) Başkanı*



*Dr. Cumhuri Bilgili
Kibar Holding A.Ş.
Risk Yönetimi Direktörü*

5. Karar Alma Süreçleri ve Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Üyesi için Finansal Risk Yönetimi

- *Bütçe Planlaması ve Finansal Tablo Analizi (Finansal tablo örnekleri üzerinden uygulamalı anlatım)*
- *Faiz ve Faiz Oranı Kavramı*
- *Pasif Gelir Oluşturmak*
- *Aktif ve Pasif Varlıklar*
- *Yatırım Araçları, Sermaye Yönetimi, Acil Durum Fonu Oluşturma*



Adnan Akan
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi
Yaşar Holding
Yönetim Kurulu Üyesi

2. Bölüm: Yönetim Kurulu Üyesi için Finansal Analiz

- *Temel Finansal Okuryazarlık Prensipleri*
- *Hedefler ve Bütçe*
- *Harcamalar*
- *Borçlar*
- *Birikimler, Yatırım – Finansal Güvenlik*



Hakan Demirelli
KPMG
Müşteriler ve
Piyasalar
Başkanı / Enerji
Sektörü Lideri



Doğa Çivikgedey
KPMG
Danışmanlık
Hizmetleri
Direktörü

3. Bölüm: Risk ve Fırsatların Yönetilmesinde Farkındalık

- *Denetim Faaliyetlerinden Yararlanmak*
- *İç Denetim ve Bağımsız Denetimin Risk Yönetimi, Kontrol, Kurumsal Yönetim Süreçlerinin Etkinliği Açısından Önemi*



Hande Yinanç
PwC
Sürdürülebilirlik ve Risk
Yönetimi Konu Uzmanı
Yönetici

4. Tecrübe Paylaşımı

Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular



Selim Kasapoğlu
Aslı Tekstil
Genel Müdürü
Denizli Sanayi Odası Başkanı
** Katılım Teyidi Bekleniyor*



Eren Güra
Türkiye Finans Katılım Bankası
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Onur Çevikel
Anadolu Grubu
Mali İşler Başkanı
** Katılım Teyidi Bekleniyor*



Moderatör
Doğa Çivikgedey
KPMG Danışmanlık Hizmetleri Direktörü

6. Modül: Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik (*)

1. Bölüm: Yönetimde Pozitif Yaklaşım

- *Liderin Şapkaları*
 - *Yöneticilik*
 - *Liderlik*
 - *Koçluk*
- *Liderin Bakış Açıları*
- *Baskıları Yönetebilmek*



Naci Demiral
The Coaching Company
Kurucusu

2. Bölüm: Etkin Liderlik

- *Lider Olarak "İnsan"ı ve "Takım"ı Anlamak*
- *Lider Olarak Kendini Keşfetmek*
- *Pozitif Yaklaşım*
- *Vaka Çalışması*

5. Tecrübe Paylaşımı

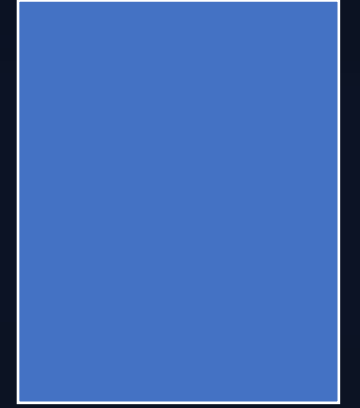
Zor Zamanlarda Ayakta Kalmak



Ahmet Cemal Dördüncü
Akkök Holding Yönetim
Kurulu Üyesi
** Katılım Teyidi Bekleniyor*



Dr. Cafer Fındıkoğlu Bireysel
Katılım Yatırımcısı (Angel
Investor) Yönetim Kurulu
Üyesi



Mehmet Göçmen
** Katılım Teyidi Bekleniyor*



Moderatör
Naci Demiral
The Coaching Company Kurucusu

7. Modül: Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu (*)

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Oluşturmanın Püf Noktaları ve Bağımsız Üyelerin Önemi

- Yönetim Kurulunun Fonksiyonları
- Yönetim Kurulunun Doğru Oluşturulması
- Yönetim Kurulunda Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik
- Şirketlerin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden Beklentileri
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Seçimi ve Ücretlendirilmesi



Müge Yalçın
MY Executive
Kurucu Ortak

2. Bölüm: Şirketi ve Yönetim Kurulunu Tanımak

- İlk Oryantasyon Toplantısı
- Şirket ve Yönetim Kurulu Hakkında Detaylı Bilgi Edinmek
- Kimden, Hangi Bilgiyi Alacağız?



Av. Duygu Gültekin
Esin Avukatlık Ortaklığı
Ortak Avukat



Yönetim Kurulu Toplantısı Simülasyonu

** Simülasyonumuz fiziki olarak gerçekleşecektir.

8. Modül: Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi

1. Bölüm: Nedir – Neden – Nasıl?

- *Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Nedir?*
- *Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Neden Gereklidir?*
- *Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Nasıl Yapılır?*



*Murat Yeşildere
Egon Zehnder
Kıdemli Ortak*

2. Bölüm: Yönetim Kurulu Performans Değerlendirmesi Unsurları

- *Yönetim Kurulunun Rolü*
- *Yönetim Kurulunun Yapısı – Bileşimi*
- *Değerlendirmenin Amacı*
- *Değerlendirme Yönteminin Seçimi*
- *Etkili Bir Yönetim Kurulunun Bileşenleri*
- *Yönetim Kurulu Değerlendirme Yaklaşımları*
- *Gözden Geçirilen Ana Konular ve Uygulama Süreci*
- *Uluslararası Uygulamalardan Çıkarımlar*
- *Sonuçların İletişimi: Yönetim Kurulu ve Paydaşlar ile*



*David Risser
Sodali&Co.
Managing
Director, Board
& Governance*

6. Tecrübe Paylaşımı

Yönetim Kurullarında Ölçülmeyen Performans Geliştirilemez



*Dr. Yılmaz Argüden
ARGE Danışmanlık Yönetim
Kurulu Başkanı*



*Galya Frayman Molinas
Beko
Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi ve Risk Komitesi
Başkanı*



*Murat Bilgiç
TKYD Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı
TSKB Genel Müdürü*



*Moderatör
Murat Yeşildere
Egon Zehnder
Kıdemli Ortak*

9. Modül: Yönetim Kurulu Sekreteri (*)

1. Bölüm: Şirket Genel Sekreteri Rolüne Genel Bakış

- Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Yeri ve Şirket İçindeki Önemi
- Görev ve Sorumlulukları
- Temsil ve İmza Yetkisi
- Şirket İçinde Rapor Ettiği Mercii
- Şirket Genel Sekreterinin Sahip Olması Gereken Özellikler, Yetkinlikler



Av. Ümit Yayla
Ümit Yayla Avukatlık Bürosu,
Ortak

2. Bölüm: Yönetim Kurulu Toplantıları

- Yönetim Kurulu Toplantısından Önce Dikkat Edilecek Noktalar
- Yönetim Kurulu Toplantı Gündemini Oluşturmak (örnekler ile)
- Yönetim Kurulu Toplantısından Önce Gönderilen Raporlar
- Taslak Yönetim Kurulu Kararları
- Toplantı Tutanağı (örnekler ile)
- Yönetim Kurulu Toplantı Esnasında Dikkat Edilecek Noktalar
- Yönetim Kurulu Toplantısından Sonra Dikkat Edilecek Noktalar
- Uygulama Örnekleri



Dr. Burak Koçer
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi
Zorlu Holding Genel Sekreteri

Önceki Dönem Mentorlarımız (1/3)



Aclan Acar



Adnan Akan



Ahmet Dördüncü



Ali Pandır



Ali Ülker



Arban Çitak



Arzuhan Doğan
Yalçındağ



Prof. Dr. Aytül Erçil



Can Çaka



Cengiz Solakoğlu



Dr. Cüneyt Sezgin



Cüneyt Türktan



Duygu Yılmaz



Emir Turan



Ethem Kutucular

Önceki Dönem Mentorlarımız (2/3)



Feyhan Yaşar



Feyyaz Ünal



Galya Molinas



Hakan Eminsoy



Hurşit Zorlu



Lale Saral Develioğlu



Levent Kömür



Murat Bilgiç



Murat Kolbaşı



Murat Selek



Murat Ülker



Murat Yalınzoğlu



Mustafa Sürmegöz

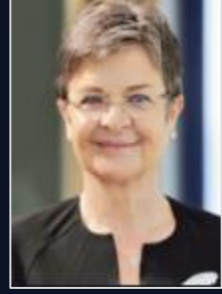


Müge Yalçın



Nazan Somer

Önceki Dönem Mentorlarımız (3/3)



Neriman Ülsever



Neslihan Tözge



Orhan Turan



Dr. Tamer Saka



Tanyer Sönmezer



Tayfun Bayazıt



Perihan İnci



Sedat Erataalar



Dr. Yılmaz Argüden

YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ GELİŞİM PROGRAMI 7. DÖNEMİ

16 Ekim'24 – 22 Aralık'25

1. Hafta

Açılış Töreni

16 Ekim 2024, Çarşamba 13:30-14:00
Fiziki olarak düzenlenecektir.

Eğitim 16 Ekim 2024, Çarşamba 14:00-17:00
Yönetim Kurulunun Rolü ve Önemi
Fiziki olarak düzenlenecektir.

Eğitim 17 Ekim 2024, Perşembe 14:00-17:00
Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri
Fiziki olarak düzenlenecektir.

2. Hafta

1. Webinar 23 Ekim 2024, Çarşamba 15:00-17:00
Yönetim Kurulunun Rolü ve Bağımsız Üye Katkısı

3. Hafta

Eğitim 30 Ekim 2024, Çarşamba 14:00-17:00
Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi- Çevik Strateji
Fiziki olarak düzenlenecektir.

Eğitim 31 Ekim 2024, Perşembe 14:00-17:00
Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi- Çevik Strateji
Fiziki olarak düzenlenecektir.

4. Hafta

2. Webinar 6 Kasım 2024, Çarşamba 15:00-17:00
Şirketlerde Değişim ve Stratejik Yönetim

5. Hafta

Çevrim İçi Eğitim 13 Kasım 2024, Çarşamba 14:00-17:00
Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Yönetim Kurulu Üyesi için Finansallarda Analiz Edilmesi
Gereken Konular

Çevrim İçi Eğitim 14 Kasım 2024, Perşembe 14:00-17:00
Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Yönetim Kurulu Üyesi için Finansallarda Analiz Edilmesi
Gereken Konular

6. Hafta

3. Webinar 20 Kasım 2024, Çarşamba 15:00-17:00
Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Yönetim Kurulu Üyesi için Finansallarda Analiz Edilmesi
Gereken Konular

7. Hafta

Çevrim İçi Eğitim 27 Kasım 2024, Çarşamba 14:00-17:00
Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

Çevrim İçi Eğitim 28 Kasım 2024, Perşembe 14:00-17:00
Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

8. Hafta

4. Webinar 4 Aralık 2024, Çarşamba 15:00-17:00
Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

9. Hafta

Eğitim 11 Aralık 2024, Çarşamba 14:00-17:00
Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik
Fiziki olarak düzenlenecektir.

Eğitim 12 Aralık 2024, Perşembe 14:00-17:00
Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik
Fiziki olarak düzenlenecektir.

10. Hafta

5. Webinar 18 Aralık 2024, Çarşamba 15:00-17:00
Zor Zamanlarda Ayakta Kalmak

11. Hafta

Eğitim 25 Aralık 2024, Çarşamba 14:00-17:00
Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu
Fiziki olarak düzenlenecektir.

1. Simülasyon 26 Aralık 2024, Perşembe 14:00-17:00
Fiziki olarak düzenlenecektir.

12. Hafta

Yılbaşı Haftası

13. Hafta

Çevrim İçi Eğitim 8 Ocak 2025, Çarşamba 14:00-17:00
Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi

6. Webinar 9 Ocak 2025, Perşembe 15:00-17:00
Yönetim Kurullarında Ölçülmeyen Performans Geliştirilemez

14. Hafta

Eğitim 15 Ocak 2025, Perşembe 14:00-17:00
Yönetim Kurulu Sekreteri
Fiziki olarak düzenlenecektir.

2. Simülasyon 16 Ocak 2025, Çarşamba 14:00-17:00
Fiziki olarak düzenlenecektir.

15. Hafta

3. Simülasyon ve Kapanış Töreni 22 Ocak 2025, Çarşamba 14:00-18:30
Fiziki olarak düzenlenecektir.

(*) Fiziki düzenlenmesi planlanan modüllerde çevrim içi katılım imkânı sunulmayacaktır.

(*) Simülasyonlar fiziki olarak düzenlenecektir. Galatasaray Üniversitesi tarafından verilecek sertifika için son iki simülasyona katılım zorunludur. (*) Mentor&Menti görüşmeleri Kasım ve Aralık aylarında yapılacak şekilde planlanmıştır. Mentor&Menti için uygun olacak ortak tarihlere göre belirlenecektir.

Görüşmeler iki tarafın ortak tercihinin göre fiziksel veya çevrim içi yapılacaktır.

TKYD üyeleri programa %15 indirimli olarak katılabilecektir.

 enstitu@tkyd.org

 **0 212 347 62 00**

 www.tkydenstitu.org



<https://tkydenstitu.org/egitimler/bireyler-icin/sertifika-programlari/mentorluk-programi/baskanin-daveti/>



<https://tkydenstitu.org/egitimler/bireyler-icin/sertifika-programlari/mentorluk-programi/davet-videolari/>



<https://tkydenstitu.org/katilimci-videolari/>